

# 2022～2023年度 地区目標



地区: 333 A  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 100% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[奉仕活動.docx](#)

## 会員増強

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	50	10
第2四半期	1	20	50	50
第3四半期	0	0	30	20
第4四半期	0	0	20	50

### 年度内新クラブ

1

### 年度内チャーターメンバー

20

## 年度内新会員

150

## 年度内 会員維持目標

130

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

40

## 行動計画

[会員増強.docx](#)

[会員増強（会員維持）.docx](#)

[会員増強（支部結成）.docx](#)

## 指導力育成

### 目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、12% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

### 行動計画

[指導力育成.docx](#)

## LCIF : キャンペーン100

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 2 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 0 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、2 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

### 行動計画

[LCIFキャンペーン100.docx](#)

# 独自のカスタム目標

## 目標文

## 行動計画

## 目標文

近年、増加している緊急災害に素早く対応するため、災害アラートの規約を改正し市町村毎の社会福祉協議会および支援センターとの協定を締結しライオンズのマーケティング活動を高めていきたい

## 行動計画

[独自カスタム目標（地区）.docx](#)